求職者等に対するセクシャルハラスメント防止のための行動規範

株式会社長野放送

当社は、求職者等の皆様に安心して求職活動を行っていただけるよう、採用活動（任意の先輩社員訪問を含む）における行動規範を制定し、求職者等に対して当社従業員がパワーバランス上優位にある立場を利用して、セクシュアルハラスメントを引き起こすことのないよう、人権を尊重、重視した行動を厳守することを周知し、徹底します。

1. 当社の採用活動におけるルール

（１）求職者等への連絡手段

原則として、当社の outlook メール（@nbs-tv.co.jp）、当社の固定電話及び当社所有の携帯電話とします。

※当社従業員等からの連絡の際は、メールの宛先は To.求職者等、C.C 総務部長、採用担当者とします。

※個人の SNS を利用した求職者等への連絡はいたしません。

（２）面談場所・時間帯

（ア）面談場所（先輩社員訪問等を含む）

次のいずれかの場所（方法）で実施します。

・本社・各支社の会議室・応接室又は本社談話室

・喫茶店、レストラン等（１人対１人の面談では個室は不可）

・当社の Teams 等によるオンライン面談

（イ）実施時間帯

内定者との懇談等必要な場合を除き、原則として 9:30～17:30 の間で面談等を行います。

（３）面談等実施体制

原則として、１人対１人では実施しません。

（４）会社への事前申請

当社従業員等が先輩社員訪問等の面談や内定者との懇談を行う際は、会社へ事前に届け出をしています。

(5) 本ルールの適用期間

本ルールは先輩社員訪問、インターンシップ、会社説明会、面接等、当社の採用活動に関わる期間のみならず、内定後入社日までの期間において適用します。

２．相談窓口

弊社のリクルート活動におけるセクシャルハラスメントに関する相談・苦情等は、以下の窓口で受け付けます。

プライバシーを守って対応するとともに、相談を行ったことによる不利益な取扱いは行いませんので安心してご相談下さい。

社内窓口　　：長野放送総務部及び秘書部
　　電話：026-227-3000（平日 9：30～17：30）

※社外通報窓口でのご相談も可能ですので、ご要望がございましたらお問い合わせ下さい。